

Change Management im digitalen Wandel



#change

6

Stunden

6

PDU's¹

6

QHs²

D102

Webcode

Dieses Training ergänzt unseren „Kompaktlehrgang Change Management“ um das Thema „Digitale Transformation“. Es zeigt neue Werkzeuge, Kommunikations- und Arbeitsmethoden, die bei den besonderen Herausforderungen im digitalen Wandel helfen.

Das lernen Sie

„Nicht die Stärksten überleben, sondern die, die sich am schnellsten anpassen können.“ Charles Darwin Selbst der Wandel macht vor dem Wandel nicht halt. Um Change besser und nachhaltig zu managen, müssen wir die Hintergründe der digitalen Transformation verstehen und uns einen Überblick verschaffen über neue Formen und Möglichkeiten der Zusammenarbeit.

> **Check-in und Erfahrungsaustausch**

Wie wird menschlicher versus technischer Wandel im Arbeitsumfeld erlebt? Wie gut sind Sie bereits vorbereitet auf die Herausforderungen der neuen VUCA-Welt? Wie gehen Sie mit Ambidextrie um? Wie steht es um die „Digital Readiness“ in Ihrem Arbeitsbereich bzw. innerhalb des Unternehmens? Was kann kulturell, strategisch, technisch optimiert werden?

> **Einblicke in die disruptiven Veränderungen der Arbeitswelt**

Von der Digitalisierung zur digitalen Transformation: Mittlerweile stehen Geschäftsmodelle und das Arbeiten an sich im Fokus der Veränderung. Eine neue Form der (Zusammen-)Arbeit ist gefordert. Das führt zu Identitäts-, Kompetenz- und Existenzängsten, die langfristig und tiefgreifend wirken. Wieso braucht es „NEW WORK“? Wodurch wurde das ausgelöst und wie gelingt es, diese Veränderungen nachhaltig umzusetzen?

> **NEW WORK – Einblicke in die neue Arbeitswelt**

New Work fasst die veränderten Arbeitsweisen in einer technologisierten, digitalen und globalen Arbeitswelt zusammen: Wie schafft man den Spagat zwischen Eigenverantwortung, Selbstorganisation und Kontrolle? Was passiert nach Abschluss eines Change-Projekts und wie können neue, bleibende Rollen wie z.B. Facilitator und Feelgood Manager im Unternehmen zur Verankerung des Change-Projekts positiv beitragen?

> **NEW WORK - Toolbox**

Wir sprechen über die „4K“ der neuen Arbeitswelt (Kollaboration, Kreativität, kritisches Denken & Kommunikation) und tauschen uns über Anforderungen an Mitarbeiter und Führungskräfte aus. Welche Voraussetzungen müssen erfüllt werden und welche Tools gibt es, um Produktivität und Motivation in Teams zu fördern und zeitintensive Kommunikations-Prozesse zu vereinfachen? Wie gelingt es, Zusammenarbeit in Change-Projekten konfliktfrei zu gestalten? Wie funktionieren „Liberating Structures“, „Design Thinking“ und „Working-Out-Loud“?

Bei Buchung des Trainings als Add On zu unserem Kompaktlehrgang Change Management zahlen Sie statt € 630,- nur € 530,-.

Unsere Empfehlung

Basiswissen im Change Management wird vorausgesetzt. Wir empfehlen Ihnen daher vor Besuch des Trainings die Absolvierung des Kompaktlehrgangs Change Management. **Kostenlos, aber nie umsonst** unser Webinar zu dem Thema Change Management - Veränderungen erfolgreich managen.

Zielgruppe:

- > Unternehmer*innen, Führungskräfte, Change Agents, HR-Mitarbeiter*innen und alle, die Veränderungen in Unternehmen aktiv gestalten

Voraussetzungen

Unsere Empfehlung
Absolvierung des Kompaktlehrgangs Change Management oder vergleichbares Know-How. Kostenlos, aber nie umsonst unser Webinar zu dem Thema Change Management - Veränderungen erfolgreich managen.

Termine:

Kleingedrucktes:

Die AGBs zu den überbetrieblichen Veranstaltungen der next level academy können Sie hier nachlesen:
www.nextlevelconsulting.com/leistungen/aus-und-weiterbildung/allgemeine-geschaeftsbedingungen/

→ *Fragen?*

Dann kontaktieren Sie uns für eine kostenlose Bildungsberatung.

next level academy GmbH

AT +43 1 4780660-0

DE +49 228 28926-0

academy@nextlevelconsulting.com